

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU
Mali Hizmetler Kurum Başkan Yardımcılığı

Sayı : 36385208/10.07- 1060
Konu : Kıdem tazminatı ödemeleri ve
Hazine teşvik kesintisi



..... KAMU HASTANELERİ BİRLİĞİ
GENEL SEKRETERLİĞİNE

Kurumumuza bağlı Kamu Hastaneleri Birlikleri ile sağlık tesislerinde yapılan hizmet alımlarında gerek Bakanlığımız/Kurumumuz denetçileri gerekse Sayıştay Başkanlığı denetçileri tarafından tespit edilen bazı hususlarla ilgili olarak aşağıdaki açıklamaların yapılmasına ve bazı hususların tekrar hatırlatılmasına ihtiyaç duyulmuştur.

1. Hizmet alımları kapsamında alt yükleniciler tarafından çalıştırılan işçilerin kıdem tazminatı ödemelerinde;

- a) İş sözleşmesinin hangi nedenle sona erdiğine ilişkin olarak alt işverenden alınması gereken belge mevcut olmadığı halde kıdem tazminatının ödendiği,
- b) Hizmet cetvellerine gerekli özen ve dikkatin gösterilmemesi neticesinde kıdem tazminatı sürelerinin hesabında dikkate alınmaması gereken özel sektör işyerlerinde yapılan sürelerin bu hesaba dâhil edildiği,
- c) Kıdem tazminatı hesaplamasına esas alınan son ücretin yanlış belirlendiği,
- d) Para ile ölçülmesi mümkün menfaatlerden olan ve sözleşmelerde personele verilmesi öngörülen yemek bedellerinin kıdem tazminatı hesabında dikkate alınmadığı tespit edilmiştir.

Bilindiği üzere, 11.09.2014 tarih ve 29116 (Mükerrer) sayılı Resmi Gazete ile 6552 sayılı “İş Kanunu İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması İle Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanun” yayımlanmıştır.

Söz konusu Kanun değişikliğiyle 4857 sayılı Kanunun 112 nci maddesine eklenen fıkralarda özetle; 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 62 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi kapsamında alt işverenler tarafından çalıştırılan işçilerden, iş sözleşmeleri 1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesine göre kıdem tazminatı ödenmesini gerektirecek şekilde sona ermiş olanların kıdem tazminatlarının, ilgili kamu kurum veya kuruluşları tarafından, işçinin banka hesabına yatırılmak suretiyle ödeneceği hüküm altına alınmıştır.

1475 sayılı iş kanununun 14 üncü maddesinde;

1. İşveren tarafından bu Kanunun 17 nci maddesinin II numaralı bendinde gösterilen sebepler dışında,
2. İşçi tarafından bu Kanunun 16 ncı maddesi uyarınca,
3. Muvazzaf askerlik hizmeti dolayısıyla,
4. Bağlı buldukları kanunla kurulu kurum veya sandıklardan yaşlılık, emeklilik veya malullük aylığı yahut toptan ödeme almak amacıyla;

5. (Ek: 25/8/1999 - 4447/45 md.) 506 Sayılı Kanunun 60 ncı maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (a) ve (b) alt bentlerinde öngörülen yaşlar dışında kalan diğer şartları veya aynı Kanunun Geçici 81 inci maddesine göre yaşlılık aylığı bağlanması için öngörülen sigortalılık süresini ve prim ödeme gün sayısını tamamlayarak kendi istekleri ile işten ayrılmaları nedeniyle, feshedilmesi veya kadının evlendiği tarihten itibaren bir yıl içerisinde kendi arzusu ile sona erdirmesi veya işçinin ölümü sebebiyle son bulması hallerinde işçinin

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU
Mali Hizmetler Kurum Başkan Yardımcılığı

Sayı : 36385208/10.07- 1060
Konu : Kıdem tazminatı ödemeleri ve
Hazine teşvik kesintisi

işe başladığı tarihten itibaren hizmet akdinin devamı süresince her geçen tam yıl için işverence işçiye 30 günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenir. Bir yıldan artan süreler için de aynı oran üzerinden ödeme yapılır. hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 08.02.2015 tarihli ve 29261 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan; “Kamu İhale Kanununa Göre İhale Edilen Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmet Alımları Kapsamında İstihdam Edilen İşçilerin Kıdem Tazminatlarının Ödenmesi Hakkında Yönetmelik” yayımlanmış ve Kurumumuz internet sitesinden bütün birliklere duyurulmuştur. Ayrıca 01-06 Nisan 2015 tarihlerinde birliklere yönelik Satınalma Uygulamaları ve İş Mevzuatı Eğitimi düzenlenmiştir.

Yapılan eğitimde personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım ihalelerinde çalıştırılan işçilerin kıdem tazminatı almayı hak edecek şekilde işten ayrılması halinde kıdem tazminatının nasıl hesaplanması ve ödenmesi gerektiği ile ilgili olarak sunumlar yapılmış bu sunumlar tüm sağlık tesislerimizin yararlanması amacıyla Kurumumuz resmi web sayfasında (<http://www.tkhk.gov.tr/DB/16>) yayımlanmaktadır.

Denetimlerde tespit edilen yanlış uygulamaların tekrar edilmemesi için Kamu Hastaneleri Birlikleri ve bağlı sağlık tesislerince, personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımları kapsamında alt yükleniciler tarafından çalıştırılan işçilerin kıdem tazminatı ödemelerinde, anılan mevzuat hükümlerine uygun hareket edilmesi ve hesaplamalarda ayrıca bahse konu sunumlardan azami ölçüde faydalanılması gerekmektedir.

2. Personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım ihalelerinde 4857 sayılı İş Kanunu’nun 30’uncu maddesinde düzenlenen engelli personel teşvikinden yararlanılması durumunda yüklenicilerin hak edişinden fiyat farkı kesintisinin yapılmaması.

Bilindiği üzere 26.01.2015 tarihli ve 164 sayılı Genel Yazımız ile;

16/08/2014 tarihli ve 29090 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Kamu İhale Genel Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğin 5 inci maddesi ile “**78.28. İsteklilerin aynı il sınırları içerisinde birden fazla iş yerinin bulunup bulunmadığına bakılmaksızın, ihale dokümanında aynı il bazında elli veya daha fazla işçi çalıştırılmasının öngörüldüğü ihalelerde 4857 sayılı İş Kanununda belirtilen asgari orana uyulmak kaydıyla idarece tespit edilen engelli işçi sayısı ile bu işçilerin tabi olacağı ücret grubu idari şartnamenin ilgili maddesinde belirtilecek ve bu işçiler için birim fiyat teklif cetvelinde ayrı satır açılacaktır. İdareler tarafından İş Kanununda belirtilen asgari oranının üzerinde engelli işçi çalıştırılmasını öngören düzenleme yapılması da mümkündür. İstekliler tarafından ihale dokümanında öngörülen engelli işçi sayısı ve bu işçiler için Hazinece karşılanacak prim teşvik tutarları dikkate alınarak teklif bedelleri oluşturulacaktır. İlgili mevzuatında engelli işçi çalıştırılmasını kısıtlayan hükümler saklıdır.**” şeklinde değiştirildiği,

4857 sayılı İş Kanunu’nun “**Engelli ve eski hükümlü çalıştırma zorunluluğu**” başlıklı 30 uncu maddesinde ise; “*İşverenler, elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde yüzde üç engelli, kamu işyerlerinde ise yüzde dört engelli ve yüzde iki eski hükümlü işçiyi veya 21/6/1927 tarihli ve 1111 sayılı Askerlik Kanunu veya 16/6/1927 tarihli ve 1076 sayılı Yedek Subaylar ve Yedek Askeri Memurlar Kanunu kapsamına giren ve askerlik hizmetini yaparken 12/4/1991 tarihli ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununun 21 inci maddesinde sayılan terör olaylarının sebep ve tesiri sonucu malul sayılmayacak şekilde yaralananları meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlüdürler.*

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU
Mali Hizmetler Kurum Başkan Yardımcılığı

Sayı : 36385208/10.07-

Konu : Kıdem tazminatı ödemeleri ve
Hazine teşvik kesintisi

Aynı il sınırları içinde birden fazla işyeri bulunan işverenin bu kapsamda çalıştırmakla yükümlü olduğu işçi sayısı, toplam işçi sayısına göre hesaplanır.” hükmünün yer aldığı,

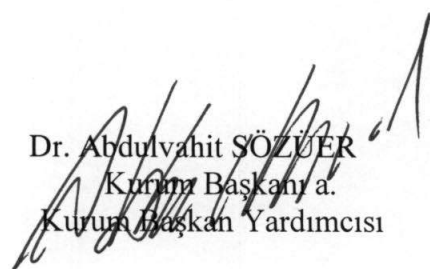
Anılan Tebliğ değişikliği sonrasında ihale dokümanında 50 veya daha fazla işçi çalıştırılmasının öngörüldüğü hizmet alım ihalelerinde 4857 sayılı Kanunun anılan hükmü doğrultusunda belirlenecek asgari engelli işçi sayısının idari şartnamede ve birim fiyat teklif cetvelinde belirtilmesi gerekmekte olduğu bildirilmiştir.

Sayıştay raporlarında; 25.12.2013 tarih ve 28862 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu İhale Genel Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğin 3’üncü maddesine göre işin yürütümü sırasında yüklenicinin engelli işçi çalıştırması durumunda, yükleniciye fazla ödeme yapılmasını engellemek amacıyla 4734 Sayılı Kamu İhale Kanununa Göre ihale Edilen Hizmet Alımlarında Uygulanacak Fiyat Farkına İlişkin Esaslar gereğince, engelli işçi çalıştırma nedeniyle Hazine tarafından karşılanan prim tutarının idarece yüklenicinin hak edişinden kesilmesi gerektiğinden bahsedilerek,

Fiyat farkı ödenmesi öngörülen personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım ihalelerinde yüklenicilerin 4857 sayılı sayılı İş Kanunu’nun 30’uncu maddesinde düzenlenen engelli işçilere yönelik teşvikten yararlandıkları halde, Hazinece karşılanan bu tutarların yüklenicilerin hak edişlerinden düşülmediği tespit edilmiştir.

Tüm bu açıklamalar ışığında engelli işçi çalıştırılması ile ilgili olarak; 16/08/2014 tarihli ve 29090 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Kamu İhale Genel Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğin yürürlüğe girmesinden önce (19.08.2014 tarihinden önce) ilanı veya duyurusu yapılan ve sözleşmeye bağlanan ihalelerin teklif cetvellerinde engelli işçi için satır açılması söz konusu olmadığından, anılan ihaleler kapsamında çalıştırılan engelli işçiler için (kontenjan fazlası olsun veya olmasın) hazine teşvikinden faydalanılmış ise faydalanılan tutarın yüklenicinin hak edişinden kesilmesi gerekmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.


Dr. Abdulvahit SÖZÜER
Kurum Başkanı
Kurum Başkan Yardımcısı

DAĞITIM

Gereği:

89 Kamu Hastaneleri Birliği
Genel Sekreterliğine

Bilgi:

B-1 Dağıtım Planı