

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Performans Yönetimi ve Kalite Geliştirme Daire Başkanlığı

Sayı : B10.0.PYK.0.00.00.01/1585

11 MART 2009

Konu : 375 sayılı K.H.K uyarınca yapılan ek ödeme

GENELGE
2009/16

Bakanlığımıza bağlı çeşitli birimlerden alınan yazılardan 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname doğrultusunda yapılacak işlemlerde tereddüt olduğu anlaşılmış olup, konu ile ilgili aşağıdaki açıklamaların yapılmasına gerek görülmüştür.

Bilindiği üzere, Bakanlığımıza bağlı kurum ve kuruluşlarda görevli personele 12/05/2006 tarihli ve 26166 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe konulan “Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurum Ve Kuruluşlarında Görevli Personele Döner Sermaye Gelirlerinden Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik” hükümleri uyarınca performansa dayalı olarak ek ödeme yapılmaktadır. Mezkûr Yönetmelik hükümleri uyarınca anılan personele sadece fiili katkıya dayalı olarak ödeme yapılmakta yani resmî tatil günleri ve nöbet izinleri hariç olmak üzere diğer tüm çalışılmayan sürelerde ek ödeme yapılmamaktadır.

209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca performansa dayalı ek ödeme yapılan personele, görev yaptığı kurumun mali yapısından kaynaklı olarak ek ödeme yapılamaması veya düşük miktarlarda ek ödeme yapılması, ayrıca personele yıllık izin, doğum izni, şua izni, heyet raporu gibi sebeplerle yıl içerisinde uzun süreli olarak ek ödeme yapılamaması hallerinde yıl toplamında personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 3 üncü maddesinin birinci fıkrasına göre yapılması öngörülen ek ödemedен daha düşük ek ödeme yapılabilmektedir.

Böyle bir durum karşısında;

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 3 üncü maddesinin üçüncü fıkrası ile; Sağlık Bakanlığı **merkez teşkilatı personeli hariç** 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine göre Bakanlığımıza bağlı sağlık kurum ve kuruluşlarında görevli olup döner sermayeden performansa dayalı olarak ek ödeme yapılan personelin anılan Kararname hükmü kapsamında ödenen ek ödemedен faydalanabileceği hüküm altına alınmış bulunmaktadır.

Mezkûr Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 3 üncü maddesinin üçüncü fıkrasında;

“... Ancak, bir önceki yılda söz konusu ödemelerden yararlananlar ile birinci fıkra kapsamına girmeyen personelden bir önceki yılda 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesine göre ödeme yapılanlar ve Sağlık Bakanlığı merkez teşkilâtı personeli hariç 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine göre ödeme yapılanlara, bu fıkroda sayılan hükümlere göre önceki yılda yapılmış olan ödemelerin toplam net tutarına, birinci fıkraya göre yapılması öngörülen ödemeler toplam net tutara ulaştıktan sonra birinci fıkraya göre ödeme yapılmaya başlanır. Aynı yıl içerisinde yukarıda belirtilen ödemelerden yararlananlara 15 Aralık tarihinde yapılacak ödeme bir sonraki yılın 1 Ocak-14 Ocak dönemini kapsamayacak şekilde gün hesabıyla ödenir. Bu şekilde yapılacak ödemeler, Sağlık Bakanlığına bağlı sağlık kurum ve kuruluşları ile Adli Tıp Kurumu kadrolarında bulunan personele döner sermaye bütçelerinden yapılır.” şeklinde düzenlemeye yer verilerek, performansa dayalı ek ödemedен faydalanan personelin önceki yılda aldığı ek ödemenin toplam tutarının, 375 sayılı K.H.K. gereği ödenecek ek ödemenin altında

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Performans Yönetimi ve Kalite Geliştirme Daire Başkanlığı

Sayı : B10.0.PYK.0.00.00.01/

Konu : 375 sayılı K.H.K uyarınca yapılan ek ödeme

-2-

kalması durumunda, **aradaki fark tutarı kadar ek ödemenin** Kararname hükümleri doğrultusunda Döner Sermaye Bütçesinden yapılması gerektiği belirtilmiştir.

Buna göre;

1- Bir önceki yıl içinde 209 sayılı Kanuna göre performansa dayalı olarak yapılmış olan ek ödemelerin toplam net tutarının, sonraki yılda 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 3 üncü maddesinin birinci fıkrasına göre yapılması öngörülen ek ödemeden daha fazla olması halinde ilgililerin Kararname hükmü kapsamında ödenen ek ödemeden yararlanmasına imkân bulunmamaktadır.

2- Bir önceki yıl içinde 209 sayılı Kanuna göre performansa dayalı olarak yapılmış olan ek ödemelerin toplam net tutarının, personelin yıllık izin, doğum izni, sağlık izni kullanması v.b nedenlerden dolayı döner sermaye gelirlerinden ek ödeme alamaması veya düşük miktarda ek ödeme alması nedeniyle sonraki yılda Kararname hükmü kapsamında ödenen ek ödemeden daha az olması halinde, sonraki yılda Kararname hükmü kapsamında ödenen ek ödemelerin toplam net tutarının, ilgililerin almış olduğu performansa dayalı ek ödemelerinin toplam net tutarına ulaştığı tarihten itibaren ilgili yıl sonuna kadar aylıklara ilişkin hükümler dikkate alınmak suretiyle ilgililere Kararname hükmü uyarınca ek ödeme yapılması gerekmektedir. Bu ödemenin Bakanlığımıza bağlı sağlık kurum ve kuruluşlarının döner sermaye bütçesinden yapılması gerekmektedir. Diğer taraftan ilgili yılda yukarıda açıklanan şekilde Kararname hükmü uyarınca ek ödeme yapıldığı dönemlerde aynı zamanda 12/05/2006 tarihli ve 26166 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe konulan “Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurum Ve Kuruluşlarında Görevli Personele Döner Sermaye Gelirlerinden Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik” hükümleri uyarınca da performansa dayalı ek ödeme yapılması gerekmektedir.

ÖRNEK: 2008/14012 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile hemşire kadrosunda bulunanlar için yapılacak ek ödeme oranı en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %58’i olarak belirlenmiştir. İlgiliye Kararname hükmü kapsamında 2009 yılında yapılması öngörülen ek ödeme toplamı 3.595,86 TL’dir.

<u>1/1/2009-30/6/2009 dönemi için</u>	<u>01/07/2009- 31/12/2009 dönemi için</u>
9500 x 0,053505x %58 = 294,81	9500x0,05592 x %58 = 308,12
294,81 x 0,006 =1,77 (Damga vergisi)	308,12 x 0,006 = 1,85 (Damga vergisi)
294,81 – 1,77 = 293,04	308,12 – 1,85 = 306,27
293,04 x 6 =1.758,24	306,27 x 6 = 1.837,62
ilk 6 ayda ödenecek net tutar	ikinci 6 ayda ödenecek net tutar
2009 yılı için toplam ek ödeme tutarı 1.758,24+1.837,62=3.595,86 TL	

Eğer ilgiliye 2008 yılında 209 sayılı Kanun uyarınca performansa dayalı ek ödeme olarak ödenen net tutar;

-3.595,86 TL ve üzerinde ise, 2009 yılında Kararname hükmü kapsamında ek ödeme yapılmayacaktır.

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Performans Yönetimi ve Kalite Geliştirme Daire Başkanlığı

Sayı : B10.0.PYK.0.00.00.01/

Konu : 375 sayılı K.H.K uyarınca yapılan ek ödeme

-3-

Eğer;

-3.595,86 TL' nin altında ise 2009 yılında Kararname hükmü kapsamında öngörülen ek ödemelerin toplam net tutarının, 2008 yılında performans dayalı olarak almış olduğu ödemelerin toplam net tutarına ulaşmış olduğu tarihten itibaren ilgiliye Kararname hükmü kapsamında ek ödeme yapılmaya başlanacak ve bu tarihlerde mezkûr Yönetmelik uyarınca yapılması gereken döner sermaye ek ödemesi de personele ödenecektir.

Mesela;

Hemşire kadrosunda bulunan personele, 2008 yılında 209 sayılı Kanun uyarınca performans dayalı ek ödeme olarak ödenen toplam net tutarın 2.000- TL olduğunu varsayalım. Bu tutar 3.595,86 TL' den daha düşük olduğu için 2009 yılında Kararname hükmü kapsamında yapılması öngörülen ek ödemelerin toplam net tutarının, üçüncü fıkraya göre 2008 yılında almış olduğu döner sermaye toplam net tutarına ulaştığı tarih olan 2009 yılı 7'nci ayından itibaren 2009 yılı sonuna kadar Kararname hükmü kapsamında ödeme yapılması gerekmektedir.

01/01/2009–30/06/2009 için: $293,04 \times 6 = 1.758,24$ TL

01/07/2009–31/07/2009 için: $306,27 \times 1 = 306,27$ TL.

Toplam= $1.758,24 + 306,27 = 2.064,51$ TL

2.064,51–2.000,00= 64,51 TL. 7 nci ay farkı

Bu durumda Kararname hükmü kapsamında 2009 yılı 7'nci ayında 64,51 TL, 2009 yılının 8, 9, 10, 11 ve 12'nci aylarında 306,27 TL'nin ilgiliye ödenmesi gerekmektedir. Ayrıca 2009 yılının 8, 9, 10, 11 ve 12 nci aylarında 12/05/2006 tarihli ve 26166 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe konulan "Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurum Ve Kuruluşlarında Görevli Personele Döner Sermaye Gelirlerinden Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik" hükümleri uyarınca şayet hak edişi var ise hakettiği performans dayalı ek ödemenin yanı sıra Kararname hükmü kapsamındaki 306,27 TL'nin de ödenmesi gerekmektedir.

Yukarıda yer alan hesaplamadan da görüleceği üzere söz konusu personel, 2008 yılında 209 sayılı Kanun uyarınca performans dayalı ek ödeme olarak ödenen toplam ek ödemenin Kararname hükmü kapsamında ödenen ek ödemedeki eksik kalan tutarını 2009 yılında almış olacaktır. 2010 yılında ise bu genelgede belirtilen hükümler ve örnek doğrultusunda yeni bir değerlendirme yapılması gerekmektedir.

3- Bir kadroya açıktan, kurum içinden veya kurum dışından vekâlet ettirilene vekâlet edilen görev nedeniyle 2008/14012 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca ek ödeme yapılmayacaktır.

Bilgilerini ve gereğini önemle rica ederim.

Prof. Dr. Nihat TOSUN
Bakan a.
Müsteşar